

יום שני 31 מאי 2004

## **מנהלת ההגירה ככלי שרת בידי מעסיקים המבקשים לפגוע בעובדיהם החוקיים**

בשנה האחרונה הצטברו בארגונים "קו לעובד" ו"מוקד סיוע לעובדים זרים" תלונות רבות על השימוש שנעשה בשירותיה של מנהלת ההגירה בידי מעבידים ישראלים המבקשים להתחמק מתשלום למהגר העבודה אותו הנם מעסיקים. המתכונת כמעט זהה: עובד שהלינו את שכרו, עובד שהעז לתבוע את מעסיקו, עובד העומד לסיים את עבודתו ואמור לקבל תשלומים שהצטברו, כל אלו נעצרים בידי אנשי מנהלת ההגירה, המוזמנים על-ידי המעסיקים. התוצאה: המעביד נחלץ מהחובה לשלם לעובד את המגיע לו ואילו העובד מגורש מהארץ (אלא אם ארגוני הסיוע ואו עורכי דין פרטיים מתערבים בעוד מועד ומצליחים לשנות את רוע הגזירה). כדי להמחיש את חומרת התופעה להלן תיאור תמציתי של מספר מקרים מייצגים:

1. **מרצל פנגיבטון**, אזרחית הפיליפינים, נעצרה ביום 05.12.02 בבית המשפחה בה עבדה בסיעוד כחוק, 12 חודשים לאחר שהגיעה ארצה. הגב' פנגיבטון ביקשה לעזוב את מקום עבודתה עקב תנאי העסקה ירודים במיוחד. המעסיקים ביקשו שתישאר עד שתגיע מחליפתה מהפיליפינים, היא נענתה, ועם הגעת העובדת החדשה ביקשה את שכרה האחרון בטרם תעזוב למקום עבודה אחר. במקום השכר, הגיעו שוטרי המנהלת לבית המעסיק. ערעור שהגיש "מוקד סיוע לעובדים זרים" למשרד הפנים על צו הגירוש שהוצא נגד הגב' פנגיבטון כלל לא נענה. המוקד פנה לבית הדין לביקורת משמורת, ורק 13 ימים לאחר מעצרה היא שוחררה. בית הדין קבע בהחלטה: "לא השתכנעתי כלל כי המוחזקת הפרה באופן כלשהו את תנאי האשרה שלה. גם השימוע שנערך למוחזקת על ידי משרד הפנים מאשר את טענתה, ומוסיף כי מעסיקה ביקש לעצור אותה לפני שתברח. לא ברור לי למה נתן משרד ממשלתי את ידו למעצר שכזה".<sup>1</sup>
2. **אליזבט פינטה**, אזרחית הפיליפינים, נעצרה ב- 22.6.03 כשביתה אשרה תקפה. הגב' פינטה סעדה זוג קשישים במשך שנתיים וחצי. לאחר שמעסיקה עברו להתגורר בבית משותף ובו דירתו של בנם ומשפחתו, משפחה בת עשרה ילדים, נדרשה הגב' פינטה לנקות גם את דירת הבן. משסירבה - פוטרה. מעסיקה סיכמו איתה שתתייצב בסוכנות כח האדם "מסר" ברמת-גן על לעשות "גמר חשבון". גב' פינטה הגיעה לפגישה שם המתינו לה שוטרי מנהלת ההגירה ועצרו אותה. לאחר עשרה ימי מעצר שווא, שוחררה העובדת. זאת לא לפני שהוגשה עתירה מינהלית על ידי "קו לעובד". המדינה חוייבה לשלם פיצוי בסך 10,000 ש"ח על מעצר שווא.
3. **אסתר חיבו**, אזרחית הפיליפינים, עבדה כשש שנים בבית משפחה בירושלים. אשרת השהייה שלה נרשמה על שם קרוב משפחה קשיש. המשפחה המשיכה להעסיק את העובדת ללא רישיון במשך שלוש שנים לאחר פקיעת האשרה. בסמוך למועד בו נודע למעסיקה של העובדת כי היא פנתה

<sup>1</sup> פרוטוקול בית הדין לביקורת משמורת, עו"ד שרה בן שאול ויס מיום 16.12.02 בעניינה של מרצל פנגיבטון, מס' ברזל 6058

## מוקד סיוע לעובדים זרים (ע"ר)

רח' החשמל 33 ת"א 65117

טלפון: 03-5602530, פקס: 03-5605175

דוא"ל info@hotline.org.il

אתר: http://www.hotline.org.il

## קו לעובד (ע"ר)

רח' י.ל. פרץ 17 ת"א 61022

טלפון: 03-6883766, פקס: 03-6883537

דוא"ל email@kavlaoved.org.il

אתר: http://www.kavlaoved.org.il

ל"קו לעובד" על מנת לברר את הזכויות המגיעות לה בגין תקופת עבודתה, הופיעו בביתם באורח פלא, ב- 23.9.03 שוטרי מנהלת ההגירה, עצרו אותה, איימו עליה ולקחו אותה לשדה התעופה. כנגד המעסיקים לא ננקטו כל אמצעים למרות שהעסיקו את הגב' חיבו בניגוד לחוק.

4. **כ.א.**, אזרחית רומניה, סעדה קשישה כעובדת זמנית במשך חודש ימים. המשפחה סירבה לשלם לה את שכרה והאשימה אותה כי גרמה למות המעסיקה ברשלנותה. העובדת פנתה ל"קו לעובד" בבקשת עזרה. במקביל מצאה מקום עבודה חדש אך בשל שביתת משרד הפנים לא הצליחה להסדיר את אשרת שהייתה. כעבור זמן קצר היא נעצרה על ידי שוטרי מנהלת ההגירה. אנשי "קו לעובד" חיפה שהוועקו לעזרתה של העובדת, מצאו שלמשפחה יש רקורד קודם של ניסיון להביא לגירוש על מנת להתחמק מתשלום. העובדת שוחררה רק בעקבות התערבות "קו לעובד".

5. **מרלינדה דומינגו**, אזרחית הפיליפינים, הועסקה כעובדת סיעודית ברישיון במשך שבע שנים אצל אותה מעסיקה, הגב' נירה רדאי מפ"ת. ביום 4.11.03, שלושה שבועות לפני מועד סיום תקופת העסקתה, הגישה העובדת תביעה בביה"ד לעבודה בגין דמי הבראה המגיעים לה עבור כל שנות עבודתה. לאחר הגשת התביעה, המשיכה את עבודתה כרגיל, עד ליום 30.11.03 בו פקע תוקף האשרה. כבר למחרת היום, בשעות הבוקר, התייצבו בדירת המעסיקה שוטרי מנהלת ההגירה, שעצרו את העובדת לגרשה מהארץ. לאחר שהוגשה עתירה מנהלית מטעם "קו לעובד" העובדת שוחררה בערבות.

6. **לקרומאיארה דמעה**, אזרחית רומניה, נעצרה ביום 01.04.04 בבית המשפחה בה עבדה בסיעוד כחוק, 7 חודשים בלבד לאחר שהגיעה לישראל. מספר שבועות קודם לכן, התלוננה העובדת ב"קו לעובד" על כך שחברת כ"א בשם "גילרמן" גבתה ממנה \$600 בניגוד לחוק ואלו העבירו תלונתה לממונה על לשכות פרטיות במשרד העבודה והרווחה. ביום מעצרה נתגלע סכסוך בינה לבין מעסיקה, משטרת הגירה הגיעה למקום והיא נעצרה למרות שהיתה ברשותה אשרה בתוקף. "מוקד סיוע לעובדים זרים" פנה לביה"ד לביקורת משמורת תוך פחות מ- 24 שעות ממעצרה, אך התברר כי היא כבר גורשה, למרות שחוק הכניסה לישראל אוסר על גירושו של אדם בניגוד לרצונו ב- 72 השעות הראשונות למעצרו, וזאת למען יוכל לערער על צו הגירוש. יש להניח שגירושה של הגב' דמעה במהירות זו הנו תוצאה של הבאה מיידית של דרכונה וכרטיס טיסה עבורה על ידי המעסיק או חברת כ"א שלשניהם היה אינטרס ברור להיפטר מנוכחותה.

7. בעת כתיבת שורות אלה, כלואה באגף 10 בכלא מעשיהו, **פלורנטינה בוברסק**, אזרחית רומניה, שנעצרה ב- 30.05.04. הגב' בוברסק הגיעה לישראל עם אשרת עבודה סיעודית לפני שנה ושלושה חודשים. תוקף אשרתה פג לפני חודש והיא נמצאת בעיצומם של הליכים להסדרת מעמדה כעובדת סיעוד אצל משפחה אחרת דרך חברת כ"א "קרן אור מסר". בעקבות פנייתה ל"קו לעובד", הסכים מעסיקה הקודם לשלם לגב' בוברסק \$500 מתוך \$1000 שהנו חייב לה לטענתה. הגב' בוברסק הגיעה לבית המעסיק ברמלה בשעה שקבע עמה מראש על מנת לקבל את כספה ובצאתה מביתו, המתינו לה שוטרי מנהלת ההגירה.

## מוקד סיוע לעובדים זרים (ע"ר)

רח' החשמל 33 ת"א 65117

טלפון: 03-5602530, פקס: 03-5605175

דוא"ל: info@hotline.org.il

אתר: http://www.hotline.org.il

## קו לעובד (ע"ר)

רח' י.ל. פרץ 17 ת"א 61022

טלפון: 03-6883766, פקס: 03-6883537

דוא"ל: email@kavlaoved.org.il

אתר: http://www.kavlaoved.org.il

### גם חברות בניין עושות שימוש בשירותי מנהלת ההגירה

8. ביום 10.11.03 נעצר צ'ן זי לי, עובד סיני בחברת "פרץ בונה הנגב", כשהוא עובד באתר החברה ובדרכונו, (שהוחזק בניגוד לחוק על ידי המעסיק), אשרת עבודה ברת תוקף. צ'ן זי לי עסק באותם ימים בארגון כל חבריו לעבודה במטרה לדרוש מהחברה את דרכוניהם ושכרם שהולך. מכל עובדי החברה, רק הוא נעצר. ערעור שהגיש "מוקד סיוע לעובדים זרים" למשרד הפנים לא נענה אך כעבור יומיים של מעצר שווא שוחרר צ'ן זי לי ממעצרו ככל הנראה על ידי משרד הפנים.
9. ביום 18.11.03 הגיש "מוקד סיוע לעובדים זרים" תלונה נגד חברת "פרץ בונה הנגב" ליו"ר המנהלת לעובדים זרים במשרד התמ"ת, מר אפרים כהן, בשם של 102 עובדי בניין סינים. התלונה התמקדה באי תשלום שכר מינימום, הלנת שכר, עיכוב דרכונים בניגוד לחוק, אי מתן תנאי מגורים הולמים ועוד. יום למחרת, ב- 19.11.03, התייצבו שוטרי מנהלת ההגירה יחד עם פקחי משרד התמ"ת באתר החברה במטרה לעצור את העובדים המתלוננים. לאחר שיחה עם "מוקד סיוע לעובדים זרים" השתכנע פקח משרד העבודה כי מן הראוי לבדוק את תנאי מגוריהם והעסקתם של העובדים במקום לעוצרם לצורך גירוש מהארץ.
10. ביום 16.10.04 הגיעו למשטרה בחיפה 19 עובדי בניין אזרחי מולדביה שהועסקו בחברת "נתיב דוד" בעכו לצורך הגשת תלונה על עיכוב דרכון. בעקבות תלונות העובדים נערכה פשיטה במשרדי החברה ואכן נמצאו דרכוניהם של העובדים. עם החזרת הדרכונים התברר כי החברה כלל לא דאגה להאריך את תוקף אשרות שהיה של העובדים וכי הם למעשה, שלא באשמתם, נחשבים לעובדים בלתי חוקיים. החברה נותרה חייבת לעובדים שכר שלושה חודשים. במשטרה בחיפה הובטח לעובדים כי לא יעצרו. העובדים פנו לחפש מעסיק חדש בעל היתר להעסקת עובדים זרים. ב- 3.11.03 התקשר אחד העובדים והודיע כי הם נעצרו. בהתערבות "קו לעובד" שוחררו העובדים.

**לא רק המעבידים עושים שימוש בשירותיה של משטרת ההגירה כדי להתחמק מתשלום, גם מתווכים ומלווים בריבית פרטיים נזקקים לשירותיה כדי להטיל את מוראם על העובדים הזרים.**

11. בחודש פברואר 2003, הזמין מתווך את מנהלת ההגירה על מנת לעצור עובדת מרומניה בעקבות מחלוקת כספית עם העובדת. גירוש העובדת נועד לשרת את מטרותיו של אותו מתווך, שכן בדרך זו הוא ביקש להפחיד את העובדות הנותרות ולמנוע ויכוחים מיותרים על תשלומי העמלות (המנוגדים לחוק) שהוא דורש מהן. יצוין, כי בעת מעצרה, שהתה העובדת בארץ שבעה חודשים בלבד, ועבדה במקום בו שובצה על פי חוק.

### משרד הפנים אף הוא עושה שימוש בשוטרי מנהלת ההגירה:

12. גאוקאנג צאן, צ'אנגביאו קיו וגיאטאנג גואו נעצרו ביום 25.03.04 בעודם עובדים עבור חברת "שילדן", חברה לבניין שקיבלה אשרות להעסקתם. הבעלים של החברה שילם את האגרות

להעסקת עובדים זרים בהמחאה ללא כיסוי, זאת לאחר שהכספים עבור האגרות נגבו, שלא כחוק, מן העובדים עצמם. על מנת ל"העניש" את המעסיק, דרש משרד הפנים את מעצרים של העובדים. רק בזכות מאמצי בית הדין לביקורת משמורת, עו"ד שרון בבלי לארי שהחתימה את המעסיק על התחייבות לשלם חובו למשרד הפנים, שוחררו העצורים לאחר 5 ימי מעצר שווא. בהחלטתה היא כתבה: "הפצת המחאה ללא כיסוי היא אמנם עברה, אך לא המוחזק הוא שביצע עברה זו. בנסיבות אלו לא ברור לי כלל מדוע העובד נעצר. העובד אינו אמור לשבת אפילו יום אחד במעצר בשל עברותיו של מעסיקו..... אולם מה חטאו של העובד??? מדוע שוהה הוא במשמורת ארבעה ימים תמימים על לא עוול בכפו?!!... לא זו אף זו - מקסים כהן (מחברת שילדן) הודה בפני כי העובדים עצמם הם ששילמו לו עבור אגרת העסקתם!!!"<sup>2</sup>

### מעצרי עובדים המבקשים להחליף מעסיק

נוהל "מעבר עובד ממעסיק למעסיק" שהוצא על ידי משרד הפנים קובע, שעובד שעזב את מעסיקו החוקי, צריך לפנות מיידית למשרד הפנים לצורך הסדרת מעמדו והחלפת מעסיק. העובד מגיש בקשה "לאשרת כניסה למטרת ביקור/תיירות" (ב/ 2), המוגבלת לתקופה של חודש ימים, במהלכה נאסר עליו לעבוד ועליו לאתר מעסיק חדש בעל אשרה המעוניין להעסיקו. אף אם נתעלם מהפגמים בנוהל הנובעים מכך שמעסיקים תמיד מעדיפים עובדים חדשים מחו"ל ומכך שנאסרת על המעסיק תקופת ניסיון בטרם ירשום את העובד על שמו, בפועל מתברר שגם עובדים הפועלים בדיוק בהתאם לנהלים, חשופים למעצר בידי מנהלת ההגירה.

1. **קובישין ירוסלבה**, אזרחית אוקראינה, טיפלה בקשישה חולת אלצהיימר. לאחר שמצבה של החולה החמיר והיא נתבקשה לתת לה סמי הרגעה ללא מרשם, ביקשה להשתחרר מעבודתה תוך מתן הודעה מראש. היא נתבקשה להישאר שבוע נוסף. לאחר מכן נתבקשה ע"י חברת כח האדם לגשת למשרד הפנים ולהוציא אשרת ב / 2. דקות מספר לאחר שהגיעה למשרד הפנים בכפר סבא, הגיעו למקום שוטרי מנהלת ההגירה ועצרו אותה למרות שהייתה בידה אשרה תקפה. הגב' ירוסלבה שוחררה בערבות של 15,000 ש"ח בעקבות התערבותה של חברת כח אדם אחרת שחפצה בה. אלמלא כן, הייתה מגורשת מהארץ.
2. **אניטה ריגור**, אזרחית הפיליפינים, נעצרה ביום 16.01.03, ארבעה חודשים בלבד לאחר שהגיעה לישראל עם אשרת עבודה חוקית. בהחלטת ביה"ד לביקורת משמורת נכתב: "משימוע שנערך למוחזקת ע"י ממונה לביקורת גבולות, עולה כי המוחזקת עבדה כדין, באשרה תקפה וכי מאז נפטר מעסיקה הנוכחי – לפני חודש – היא לא עבדה כלל. לא ברור לי כיצד הגיע ממונה הביקורת למסקנה כי המדובר בשב"חית"<sup>3</sup>.

<sup>2</sup> פרוטוקולי בית הדין לביקורת משמורת, עו"ד שרון בבלי לארי מיום 29.03.04 בעניינם של שלושה עובדים סינים: גאוקאנג צאן, מספר ברזל 38647. צ'אנגביאו קיו. מספר ברזל 38646. גיאטאנג גואו. מספר ברזל 38659.

<sup>3</sup> פרוטוקול בית הדין לביקורת משמורת, עו"ד שרון בבלי לארי מיום 21.01.03 בעניינה של אניטה ריגור, מס' ברזל

## מוקד סיוע לעובדים זרים (ע"ר)

רח' החשמל 33 ת"א 65117

טלפון: 03-5602530, פקס: 03-5605175

דוא"ל: info@hotline.org.il

אתר: http://www.hotline.org.il

## קו לעובד (ע"ר)

רח' י.ל. פרץ 17 ת"א 61022

טלפון: 03-6883766, פקס: 03-6883537

דוא"ל: email@kavlaoved.org.il

אתר: http://www.kavlaoved.org.il

3. **מירנה מדרנו**, אזרחית הפיליפינים, סעדה במשך שנה מעסיקה שמצבה הגופני היה קשה ביותר: היא הייתה מחוברת למכונת הנשמה ונזקקה להשגחה צמודה 24 שעות ביממה. לעובדת הובטח, שוב ושוב, על ידי חברת הסיעוד שהביאה אותה לארץ, כי בקרוב תובא עובדת נוספת להתחלק עימה בנטל הטיפול במעסיקה, אך הדבר לא קרה. לנוכח זאת, הודיעה העובדת לקרובי משפחתה של המעסיקה כי היא מבקשת להתפטר וכי תסיים לעבוד עבור המעסיקה כעבור חודש, עם פקיעת אשרת שהייתה. יום לאחר שהסתיימה אשרת שהייתה שלה, ב- 11.2.04, דאגה משפחתה של החולה הסיעודית לזמן את שוטרי מנהלת ההגירה והעובדת נעצרה. היא הואשמה על ידי המשפחה בניסיון בריחה (למרות שנעצרה בבית המעסיקה לאחר שמילאה את הנחיות משפחת המעסיקה וחברת הסיעוד ונשארה במקום עבודתה) ובהכאת המעסיקה (למרות שהייתה אצל אותה מעסיקה במשך כמעט שנה ולא הועלתה כלפיה כל טענה בנדון). בעקבות התערבות "קו לעובד" העובדת שוחררה.

4. **רוי קסטרו**, אזרח הפיליפינים, נעצר ברחוב כשבידו אשרת תקפה. הוא עזב את מעסיקו בהסכמה חודש קודם לכן וחיפש מעסיק חדש. רק לאחר התערבות "קו לעובד" העובד שוחרר ממעצר.

5. **רג'ו סאור**, אזרח הודו, שהה בארץ שלושה חודשים בלבד כשנעצר ב- 22.01.04 בלכתו ברחוב. האשרה שבדרכו הייתה תקפה עד ליום 09.09.04. מעסיקו נפטר ומר סאור היה בדרכו למעסיק חדש. משפחת המעסיק שנפטרה וחברת כח האדם העידו כי שירת נאמנה את המעסיק, לא "ברח" ואין שום דופי בהתנהגותו. רק לאחר שהוגשה עתירה מנהלית מטעם "קו לעובד" העובד שוחרר, לאחר שבועיים של מעצר שווא.

מקרים אלו ורבים אחרים, חושפים את העובדה שמנהלת ההגירה בלהיטותה למלא את מכסות הגירוש שהוטלו עליה, ממהרת לעצור עובדים בעלי אשרה, חפים מכל עבירה. זאת בנוסף לתפקידה ככלי שרת בידיהם של מעסיקים וחברות כח אדם, המבקשים להתנער מחובותיהם כלפי העובדים הזרים או להתנכל, להתנקם או לסחוט את אותם עובדים. מנהלת ההגירה מטילה את האחריות על משרד הפנים שאף פקידי חוטאים לתפקידם ומאשרים צווי משמורת לעובדים בעלי אשרה, אך בידי המשטרה שיקול הדעת הראשוני אם לבצע את המעצר.

בנוסף, מעצר וחקירת העובדים בידי שוטרי מנהלת ההגירה חורגים מכללי מנהל תקין:

א. **איום לצורך הלשנה** - על תופעה זו שמענו מעשרות עובדים שסיפרו שנעצרו ואויימו אולם אלו חששו להתלונן. שתי מטפלות סיעודיות בעלות אשרה כחוק, פיליפיניות העזו להתלונן. הן נעצרו בירושלים בדירתן לפנות בוקר, נלקחו לתחנת המשטרה והוחזקו שם לילה שלם באיומים כי אם לא ימסרו שמות וכתובות של חבריהן הלא חוקיים יגורשו. בהתערבות השגרירות הפיליפינית ותודות לחבר ישראלי שסייע להן (פורסם בעיתון "הארץ").

## מוקד סיוע לעובדים זרים (ע"ר)

רח' החשמל 33 ת"א 65117

טלפון: 03-5602530, פקס: 03-5605175

דוא"ל: info@hotline.org.il

אתר: http://www.hotline.org.il

## קו לעובד (ע"ר)

רח' י.ל. פרץ 17 ת"א 61022

טלפון: 03-6883766, פקס: 03-6883537

דוא"ל: email@kavlaoved.org.il

אתר: http://www.kavlaoved.org.il

ב. **היעדר תרגום** - מהגרי עבודה אינם נחקרים בשפתם (לרוב, מתבצעת החקירה בעברית או באנגלית) והם נאלצים לחתום על הודאות בעברית, הגם שרובם כלל אינם קוראים שפה זו. רבים מספרים שנאלצו לחתום באיומים ואף בעקבות הפעלת כוח פיזי מצד השוטרים. מנהלת ההגירה אינה מעסיקה מתורגמנים לשפות אותן דוברים מהגרי העבודה.

ג. **מעצר ללא בירור מוקדם** - מנהלת ההגירה מזדרזת לבצע מעצרים בהסתמך על תלונות אנונימיות ואף תלונות שמוגשות על ידי מעסיקים למשרד הפנים בלי לנסות ולבדוק קודם לכן, אם יש ממש בתלונה.

ד. **אינשים מצד שוטרי מנהלת ההגירה בתקופת המעצר** – העובדים המועמדים לגירוש, נוטים לוותר על המגיע להם ממעסיקהם בישראל, כדי לעזוב את הארץ מהר ככל האפשר. מהגר עבודה שנעצר חש בלבול וחוסר אונים. ואם לא די בכך, הרי שיש והוא מאוים גם על ידי השוטרים. כך ארע לא.ח. שנעצרה על ידי מנהלת ההגירה לאחר שביררה את זכויותיה כלפי מעבידה. עורך דין שהוזעק לשדה התעופה כדי לעצור את גירושה, מצא אותה מבולבלת, מפוחדת ובאפיסת כוחות לאחר שאוימה על ידי שוטרים במקום שאם לא תצא את הארץ בזמן שנקבע לה, תיעצר בכל נמל תעופה אליו תגיע. היא ויתרה על זכויותיה וגורשה. רק לאחר שהגיעה לפיליפינים אזרה עוז ופנתה ל"קו לעובד" כדי שימשיך בתביעת השכר והפיצויים נגד מעסיקה.

ה. **התנכלות מכוונת לעובדים המעזים לתבוע את זכויותיהם בגין כליאת שווא** - כך למשל, אזרח ניגריה שפנה בדצמבר 2003 למנהלת ההגירה במטרה להגיש תלונה על עושק מצד מעסיקו, נעצר בניגוד לחוק, ולא שוחרר במשך 3 ימים למרות שבית הדין החליט על שחרורו המיידי. העובד החליט לתבוע את המדינה על כליאת שווא באמצעות "מוקד סיוע לעובדים זרים", ומאז נעצר פעמיים ע"י שוטרי המנהלת ונערכו נסיונות לגרשו, למרות ששהייתו אושרה על ידי ביה"ד לביקורת משמורת.

ארגוני זכויות האדם המטפלים בתלונותיהם של מהגרי עבודה, מתרשמים שהעמדת ה"מכסות" למנהלת ההגירה ודרישה בלתי סבירה של גירוש 100,000 זרים בשנה, היא הסיבה המרכזית למרבית המעצרים הבלתי חוקיים שמבצעת המשטרה ולמרבית הפרות החוק מצידה. הארגונים פונים לממשלה בדרישה לחזור בה מהחלטה הבלתי אפשרית של גירוש 100,000 איש בשנה. הארגונים פונים לנציגי משרד הפנים ומנהלת ההגירה בדרישה להפסיק ולעצור עובדים בעלי אשרה שמעסיקהם פונים בבקשה לעוצרם וכן להפסיק ולעצור עובדים הנמצאים בהליכי הסדרת מעמד ולא עשו דבר להפרת תנאי האשרה שלהם.

אנו פונים לוועדת הכנסת לעובדים זרים להצטרף לקריאתנו.