



- בלמ"ס -

מרכז שהייה חולות עו"ס	
תאריך	: א' בניסן, התשע"ז 28 מרץ, 2017
תיק	: חולות: לשכה: התייחסות
אסמכתא	: 21587017

יועמ"ש מחוז

סממ"ז מחוז
ק. ניהול אסירים מחוז

הנדון: התייחסות לבקשת חופש המידע – שירותי תעסוקה במתקן חולות

סימוכין : -פניית מנהלת המחלקה לפעילות ציבורית המוקד לפליטים ולמהגרים מיום ה 09.03.2017

1. בהמשך לפניה שבסימוכין להלן התייחסות מרכז שהייה חולות לנתונים המבוקשים העסקת שוהה בעבודות תחזוקה ושירותים שוטפים במרכז מבוצעת מכח החוק למניעת הסתננות סעיף 32(ז) וכן מכח תקנות למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט) (העסקת שוהים ועבודות תחזוקה ושירותים שוטפים).

1. כמה עצורים מועסקים במתקן כיום?

ת. אין מדובר בבית סוהר אלא במרכז שהייה פתוח, ושוהים בו שוהים בלתי חוקיים נכון למרץ 2017, וביחס למספר השוהים במרכז, מועסקים 33 שוהים בפרק זמן של עשרה ימים ובהתאם להוראות החוק.

2. כמה מוחזקים הועסקו במתקן מאז הקמתו? אנא פלחו את התשובה לפי שנים.

ת. בשנת 2015 - הועסקו 1500 שוהים.
בשנת 2016 - הועסקו 2500 שוהים.
נכון למרץ 2017 הועסקו 300 שוהים.

2. באילו עבודות מועסקים העצורים?

א. אנא פלחו את מספר העובדים בכל עבודה.

ת. מתכונת התעסוקה בהם ניתן להעסיק את השוהים מפורטים בתקנות החוק למניעת הסתננות. כיום בהתאם לנכונות השוהים להשתתף במעגל התעסוקה המוצע להלן פירוט מקומות התעסוקה השוהים מועסקים בעבודות ניקיון ואחזקת המתקן להלן הפירוט:
הפעלת מכבסות של השוהים בכול אגף 4 שוהים 2 בוקר ו 2 צהריים.
ניקיון בפלח בכול אגף שוהה 1 בבוקר.
ניקיון מועדוני השוהים בכול אגף 2 שוהים 1 בוקר ואחד צהריים.
אפסנאות בפלח שוהה 1 בבוקר.
אפסנאות מרכזית עד 4 שוהים בבוקר.
בדק בית עד 4 שוהים בבוקר.
ניקיון שער כניסה עד 4 שוהים 2 בבוקר ו 2 בצהריים.



ניקיון מרפאה מרכזית 2 שוהים בבוקר.
ניקיונות אצל מנהל הפלח עד 4 שוהים בבוקר.

4. מהן שעות העבודה? במידה ויש שוני בין סוגי העבודות - אנא פרטו לפי סוג עבודה
ת. מתכונת התעסוקה של השוהים היקף התעסוקה והפסקות במהלך תעסוקתו כהגדרתם בסעיף 7(ג), אין שוני במתכונת התעסוקה בכל עניין השעות והיקפם.

5. מה השכר שהמוחזקים מקבלים עבור עבודתם?
ת. תשלום הגמור המגיע לשוהה כהגדרתם בתקנות סעיף 4.
ככל שוהה שמועסק בהתאם לתקנות למשך עשרה ימים היקף התגמול עומד על 365.

6. כל כמה זמן המוחזקים מקבלים את השכר?
ת. בהתאם לתקנות סעיף 4(א) "גמול המגיע לשוהה יועבר לידו ע"י שב"ס לא יאוחר מהיום השמיני לחודש של לאחר חודש העסקה". גמול במרכז מועבר בהתאם לתקנות.

7. האם ענישה במתקן מנוכה משכר המוחזקים?
אם כן, כמה משכר המוחזקים מנוכה?
ובכמה מקרים מתוך כלל העובדים נוכה השכר?
ת. בהתאם להוראות החוק שעניינה שמירת הסדר והמשמעת במרכז סעיף 32(יט) ניתנה סמכות למנהל המרכז או סגנו לנקוט אמצעי משמעת כנגד שוהה במרכז שלא מילא חובה שהוא חייב בקיומה לשלול דמי כיס או הטבה בשיעורים שנקבעו בתקנות.
קיזוז מדמי הכיס או הטבה נקבע במסגרת הליך שימוע סדור, השיעורים המקסימליים הניתנים לקיזוז בהליך שימוע בהתאם לתקנות סעיף 8(א).
הליך השימוע ותוצאותיו אינם תלויים בהיות השוהה מועסק, ומכאן לא מבוצע פילוח בין אלו שבחרו להיות מועסקים ומקבלים תגמול בנוסף לדמי הכיס לבין אלו שמקבלים דמי כיס בלבד.



שירותי בתי הסוהר

