

# מִזְקֵד סִיעָע לְעַזּוֹבָדִים זָרִים (ע"ר)

"哉ֶגֶד לֹא חֲזָה וְלֹא תְּלַחְצֵנוּ כִּי גָּדִים הִיְתֶּם בְּאָרֶץ אַמְּרוּם", שָׁמוֹת כ"ב, פָּטוֹךְ כ'

26 يول 2009

לכבוד

גב' מיכל יוספוף

מומונה ביקורת גבולות ומעבירות

משרד הפנים

באמצעות פקס. 02-6469510

שלום רב,

## הנדון-בקשה למטען אשרת שיקום למשך שנה לפי נוהל מס' 6.3.0008 - נספח גוטניאן

### ຄוֹרּוֹת הַמְבֻקָשׁ

1. המבקשת (להלן – **אילן ס. פ.**), ילידת שנות 86, רווקה, אחות לחמישה, סיימה במולדה לימודי תיכון. אחיה של **אילן** הוא שהציג והסדיר את עניין הגעתה לישראל ועל פי חישות מנהלת ההגירה ייתכן שאף מכיר אותה.
2. **אילן** הגיעו לישראל ממדינת קרואטיה אשר בהוזן ביום 15/4/05. **אילן** הגיעו לשדה התעופה בן גוריון כשהיא סבורה שהיא מגיעה למשפחה דוברת הינדי, שכן לא דיברה אנגלית. משדה התעופה לקה אותה המעסיק **אילן דקל** (להלן "המעסיק"), נגידו תלוי ועובד הליך פלילי, אל ביתו שבחו"ד השרון.
3. מאוותו רגע ועד שנעקרה שלוש שנים מאוחר יותר, הייתה **אילן**, נתונה לשיליטתו המלאה של המעסיק. בקרים היה מסיע אותה אל אימו לשמש לה כמטפלת טיעודית ולבצע את עבודות הבית ובערבים היה מחזיר אותה אל ביתו. דרכונה של **אילן** נלקח ממנה על ידו מיד עם הגעתה לישראל והוחזר לה על ידי המשטרת (מצ"ב העתק דרכונו **נספח א**).
4. **אילן** הובטה על ידי מעסיקת, כי תשתכר סכום של 5,000 רופי לחודש בשנה הראשונה, קרי 500₪ לחודש, בלבד. עוד הובטה לה, כי בכל שנה עליה המשכורת ב 100 ₪. בשיחתנו עימה וכן מפרוטוקול בית הדין עלה, כי אלבינה לא ידעה להמיר את הסכום לשקלים או לדולרים (מצ"ב פרוטוקול בית הדין **נספח ב**). גם המשכורת האמורה לא ניתנה לה והמעסיק השתמש בתרמיות בכך שטען שהכסף מופקד בחשבונו מיוחד, אשר למעשה אינם קיימים.
5. בנוסף, **אילן** כלל לא ידעה, כי ישנים בישראל עובדים נוספים מהווים וממדינות נוספות, לא הייתה מסוגלת לקיים שיחה באנגלית, לא ידעה באיזה עיר היא מתגוררת, או כי יש לה זכויות כלשהן. כל אלה חובילו לביודה המלא.
6. סעיף 7 לכתב האישום (מצ"ב **נספח ג**) מတкар את חייה של אלבינה כך: "הנואש ניצל את מצוקהה של המתלוונת המתגוררת בביתו, כשהיא לא שום מקורות כספיים ממש עצמה, ללא שום קשר או היכרות עם בני אنسוש בלבד בני משפחת הנואש, ללא היכרות עם שפות העברית והתאנגלית ועל כן נעדרת יכולת תקשורת עם הסביבה, וכן ניצל את חוסר ניסיונה כדי להעסיק את המתלוונת בביתו מעבר להעסקתה החוקית בבית האם במטען שירותי סיועם כשבור עבודתה אמר לה שילם לה תמורת

## **מוקד סיוע לעובדים זרים (ע"ר)**

"אָגָר לְאַתָּה וְלֹא תַּלְחַצֵּנוּ כִּי גַּם הִיֶּה בָּאָרֶץ מָכִיר", שמות פ'ב, פטוק פ'

לسفית הנופלת במייה בלתי סבירה מהמקובל מועד שאף לא עמד בתשלום שכזאת והעסיק את המתלוונת בפיו ובעבור עצמו לא יותר מאשר הממונה בכתב" (ההזשות אין במקור, ע.ו.).

7. ביום 08/06/15 בעודה שוטפת את המכונית של המעסיק הגיע מנהלת ההגירה אל הבית ובקשה **אליהו** להציג את דרכונה. **אליהו** השיבה, כי דרכונה אינו בידי המעסיק. אלייהו מענירה וחועברת למתקן הכליאה מעשיו, שם אותרה על ידי מונדיי "מוקד סיוע לעובדים זרים". מסיפורה עולה חשד לעבירות שחדר לבני אדם ועל כן הוגשה בקשה אל בית הדין לביקורת משמרות לשחרורה וכן הוגשה בקשה ליחידת האכיפה להענרתת למקלט מעגן.

8. **אליהו** הועברה למקלט "מעגן" ביום 08/06/15 ותלונתה הועברה לידי מנהלת ההגירה. לו לא הייתה נערת, סביר להניח, כי מעסיקיה הוא ממשיכים לנצלה ולהזיקה באווים תנאים.

### **תחולות חוק שחר לבני אדם על המבוקש**

9. בתלונתה של **אליהו** פורטו הנסיבות, אשר העלו חשד לעבירות על פי חוק איסור שחר לבני אדם (תיקוני חקיקה), התשס"ז-2006. הסמננים, אשר על מדבריה והצטברו כולם יחד להצביע על חשד שכזה, היו:

א. עסקה משך שעות ארוכות (כ-11 שעות ביום) בעבודות משק בית.  
ב. עסקה ללא כל תמורתה.

ג. החזקת דרכון מרוגע הגעתה ועד מענירה (כל הנראה במשרדי המעסיק).

ד. שימוש בתרמיות בכך שנטען בפניה, כי שכחה (הזעום) מופקד בחשבונו בנק, אשר קיבל עת תעוזב. תרמיות זו גרמה לשיליטה מלאה על המקורות הכספיים שלה.

ה. בידודה על ידי ליווה המתמיד; החזקת דרכונה; משארתת ללא פרוטה; הסתרת מידע אשר לזכותה; הרחקת מהסבירה וממשפחתה (בידה לא היה טלפון נייד והשיות עם משפחתה נעשו באישור המעסיק, כפעם ברוחדש, בזמן מוגבל).

10. סעיף 375א לחוק העונשין, הקובע את עבירות העבירות, דורש שליטה ממשית בחוינו של אדם או שלילת חירותו, על מנת להצביע על קיומה של העבירה. מתיאור העבירות עולה, כי **באמצעים פיזיים** (החזקת דרכון, אי תשלום שכר, שעות עבודה ממושכות), **ומנטאליים** (פער שפה ותרבות, תרמית), שלט המעסיק שליטה ממשית על חייה של **אליהו** ועל חיורתו. בידוע, שאלת ההסכמה אינה רלוונטית לעבירה זו וגם אם **אליהו** סבורה הייתה שעבודה מאומצת, ללא שכר, החזקת דרכונה וביזודה הם בוגדר תנאי העסקה טובים, המחוקק אינו סובר כך.

11. לodialfin, על פי סעיף 376 לחוק, עבודות כפיה מתיקימות כאשר אדם נכח לעבוד "תוך שימוש בכוח או **באמצעי לחץ אחר ... או בהסכמה שהושגה בתרמיות**, והכל בין בתמורה ובין שלא בתמורה". מסמך שהוציא משרד המשפטים, לאחר שuber החוק האוסר על שחר לבני אדם מಡיגש, כי על מנת להוכיח "אמצעי לחץ אחר" אין צורך להוכיח אלימות פיזיות או איום בה, אלא **די בוגיאול מצוקה לכללית קשה**. **ובנוסף**, כאמור, **נעברה במתלוננות עבירת התורנית**, אשר לפי שכחה נוצר בחשבונו בנק מיוחד.

12. סמןנים אלה הופיעו גם בכתב האישום המצ"ב, אשר הוגש ביום 08/07.

13. בידוע, הגו החקור החלטיט, בשל הצורך להגשים ראיות חזקות דין להרשעה בהליך הפלילי מעבר לספק סביר, שלא להעמיד דין על עבירות שחדר לבני אדם, אלא על עושק והעסקה שלא כדין.

## **מוקד סיווע לעובדים זרים (ע"ר)**

"וגר לא תונה ולא תלזנו כי גרים היתם בארץ מצרים", שמות כ"ב, פפרק כ'

14. עם זאת, ביום 24/6/09 נמסרה אליך עדותה הרשמית של הרשות החוקרת, על ידי ראש לשכת תביעות, כי "חרושט שלו הנו שחגב' <sup>הנזי</sup> והועסקה בתנאי עבירות ממש תקופה ארוכה (לא תשומות כתפי בleshתו) וייתבען ואף "ורבשת" מבני משפחתה. חישד זה לא הבשיל לכדי ביסוס אשמה פלילית לנוכח קשיים ראייטיים שונים. על כן, סבורני שנפונ' היה, עניינית, למPAIR בחת קורבן שחר לעניין הטעות המגיעות לה" (התזגות אין במקור, ע.ו.) (מצ"ב בנספח ד').
15. בידוע הוא שגוף מנהלי, כמו משרד הפנים, שיקוליו ודרישתו לראיות אינם יכולים להיות בשל גופו האכיפתי, ממשורת ישראל. אין דין קבוע וראיות להרשעה מעבר לספק סביר בהליך הפלילי, כדי ראיות המקנות זכויות במישור המנהלי ועל אחת כמה וכמה כשהגוף האכיפתי עצמו טובר, כי אותן העבירות אכן נעשו.

### **הליך שיקומת של המבוקשת וסבירוי שיקום**

16. כאמור, בשל בידודה ומחסור במידע סבירה <sup>הנזי</sup>, כי אין עוד עובדים כמוות, שהגיעו מהודו לישראל. ממשורת רשות תמייהה, ללא ذרכון, לא פרוטה משל עצמה ולא יכולה לשוחח בשפה שאינה הינדי, לא יצא <sup>הנזי</sup> שהיא פתח הבית לבזהה במשך שלוש שנים.
17. <sup>הנזי</sup> שהוא, "מוקד סיווע לעובדים זרים", פגשו במתוך הכליאה הייתה מפוחצת, לא הבינה מדויע נעצרת, ספרה שקיבלה מהמעסיק זוג עגילים ועל כן סקרה שהמעסיק היה טוב, סברה כי לקיחת דרכונה על ידי המעסיק הוא הנוהג בישראל, כלל לא ידעה מהי אשורת עבודה והאם הגיעה לישראל כדי אם לאו (ממצבב מיום 12/3/09 עלה, כי משרד הפנים האריך את רישוון העבודה שבידה מפעם לפעם, אך ככל הנראה שלא בנוכחותו, או מבלתי שהבינה את ההליך).
18. למעשה ציינו, כי אוטם העגילים נותרו בידי המעסיק עת נעצרה. אותו מעסיק אף השתמש בחפציה שנותרו אצלו כדי לנסות לשבש הלכי משפט, בכך שמוסר <sup>הנזי</sup>, דרך משפחתה שבחוזו, כי אם תמשוך את תלונתה ישיב לה את חפציה ואף ישלם לה על שלוש שנות העבודה (מלכט בנדון נשלח אל מנהלת ההגירה ביום 4/2/09 והוא מצ"ב בנספח ח').
19. כאמור, <sup>הנזי</sup> הועברה למקלט מען בחודש יוני 2008, לאחר שלוש שנים בהם לא יצא להבדה את פתח בית מעסיקה. ע"י ס. המקלט, קתיה גולדינוב, מtaratta בחותמת הדעת שהועברה אל הח"מ (המצ"ב בנספח ו'). את הגעתה של <sup>הנזי</sup> למקלט – מפוחצת וחסרת ביטחון, עד כדי כך שלא יצא מהמקלט גם כאשר אישר לה לעשות כן. <sup>הנזי</sup> לא ידעה לחצות כביש לבזהה, לעשות קניות, ומימוןיות חיים בסיסיות נוספות, אשר היה על המקלט ללמדה.
20. בתחילת דרכ נצלחה <sup>הנזי</sup> גם בזוק המקלט על ידי נשים אחרות, אך מכיוון שהדבר נעשה במקום מוגן נחל צוות המקלט לעוזרתה. על הבנתה המוגבלת של <sup>הנזי</sup> את מצבה והיוותה נוחה לניצול ניתן ללמידה גם מפרוטוקול בית הדין המצ"ב, בו <sup>הנזי</sup> מציינת שהיא אהבת את המעסיק וכי הוא אדם טוב, שכוכור אין מחלוקת על כך שהמעסיק ניצל ועשה אותה ואף עומד בעת לדין על כך.
21. עם הזמן החלטה <sup>הנזי</sup> להשתלב בעבודות ניקיון ועשתה זאת בהצלחה, אך עדין נזקקה לסייע מתמיד של ע"י ס. המקלט בתיווך עם המעסיק. ע"י ס. המקלט אף מצינית צורך של <sup>הנזי</sup> לרצאות, דבר מהקשה עליה לעמוד על זכויותיה וכן מקשה על אחרים לסייע במידת הצורך.

## **מיוחד סיוע לעובדים זרים (ע"ר)**

"ג'ר לא הווג ולא תלכני כי גרים היותם בארץ מזרים", שמות פ"ב, פסוק פ'

22. על אף ההתקדמות שעשתה <sup>זיה</sup> שנה לאחרונה, גילה צוות המקלט, כי <sup>זיה</sup> עדין מתקשה למפקד כשהיא ללא רשות התמיכה שלחם וכשהיא אינה שווה במסגרת מוגנת. כך קרה עת חיפשה�单ה בתחום הסיעוד והתקשתה בהגנת התפקיד, מה הן מחויבות ומחויבויות המעסיק.
23. מחות הדעת של עו"ס גולדינוב עולה بصورة ברורה, כי <sup>זיה</sup> עדין זקוקה לילוי המקלט בחלוקת השיקום אותו חלה וכי ישנו חשש ממש כי אחרות תהא חשופה לניצול עד כדי חזרה למעגל הסחר.
24. כן עולה מחות הדעת, כי "אגודות השומרים – תברא לשירותי ניקיון", יושמו להעסיק את <sup>זיה</sup>.

לסיכום, אין מחלוקת בין הגופים השונים לעניין היotta של <sup>זיה</sup> נפגעת עבירות הסחר בבני אדם. בשנה האחוריונה, עת הונחה תיק החקירה ובעוודה שווה במקלט מעגן, הראתה <sup>זיה</sup> התקדמות לקראות חיים עצמאים, אך חזך לא תמה. בליווי ותמיכת המקלט ובסיוע מקום עובודה מוסדר תוכל להמשיך את הליך שיקומה.

לאור כל האמור לעיל, אבקש להחיל על המבוקשת את נוהל מס' 6.3.008 וליתן בידה רישיון שהייה ועובדת מסוג ב/1 פתווח, מטעמי שיקום, לפחות שנה.

ברכה,  
  
 עדי וילינג'ר, עו"ד

### **העתק**

עו"ד רחל גרשוני, המתאמת הבין משרדיות במאבק בסחר בבני אדם, פקס. 02-6467930  
עו"ד רינת דוידוביץ, מנהלת השירותים לנפגעי סחר, פקס. 03-6020970  
עו"ד תניה גולדשטיין, משרד הפנים, פקס. 02-6701607