



ינואר 2017

## הבהרה בנוגע להעסקת מבקשי מקלט (המכונים גם "מסתננים")

הרינו להבהיר כי על-פי ההתחייבות שמסר משרד הפנים לבג"ץ (בג"ץ 6312/10), לא ייאכף איסור על העסקת מבקשי מקלט האוחזים באשרה בתוקף (ראו פירוט אשרות בהמשך המסמך).

כלומר, לא יאכף איסור העסקה ולא יינתנו קנסות למי שיעסיק מבקש מקלט שמחזיק ברשיון זמני בישראל מסוג 5א2, אשר על גבי האשרה נכתב "רשיון זמני זה אינו מהווה רשיון עבודה". מי שמחזיק באשרה מסוג זה יכול לעבוד בכל רחבי הארץ ללא הגבלה.

בנוסף קיימים מי שמחזיקים ברישיונות ישיבה ועבודה בלתי מוגבלים מסוג ב/1 (אשרות עבודה שאינן מוגבלות). מי שמחזיק ברישיון מסוג זה, רשאי לעבוד בכל עבודה ללא הגבלה.

עם זאת, יש לשים לב, כי נכון לעת זו משרד הפנים הודיע שיקיים אכיפה לגבי איסור העסקה של מבקשי מקלט, המחזיקים באחד משלושת המסמכים הבאים בתנאים הבאים:

1. רשיון זמני שעליו נכתב "רשיון זמני זה אינו מהווה רשיון עבודה בישראל" ובנוסף: "לא יתגורר ולא יעבוד בערים אלה: תל אביב, אילת". מי שמחזיק ברשיון שכזה יאכף איסור העסקתו בערים תל אביב ואילת, ואולם הוא רשאי לעבוד בכל מקום אחר בארץ. רשיון זה ניתן למשוחררים ממתקן הכליאה חולות.
2. רשיון זמני עליו נכתב במפורש ובמילים אלה: "אינו רשאי לעבוד". מי שמחזיק ברשיון זה אינו רשאי לעבוד.
3. הוראת שהייה במרכז השהייה חולות. מי שמחזיק בה אינו רשאי לעבוד.

בעמודים הבאים מצורפות דוגמאות לרשיונות השונים על פי פרסומי משרד הפנים



### הנחיות כלליות להעסקת מבקשי/ות מקלט:

כמו כן, חוקי העבודה בישראל חלים על כל מי שעובד בישראל, גם אם הוא שוהה בה ללא היתר. לפיכך, חובה לשלם לכל העובדים/ות שכר מינימום לפחות, ולשמור על כל זכויותיהם על פי חוקי המגן (דמי נסיעה, זכויות סוציאליות וכו'). על-פי עמדת גורמי האכיפה במשרד הפנים, חלות בנוסף על מבקשי מקלט בישראל (למעט כאלה שהינם בעלי רישיון א/5) גם סעיפים ג1-11 בחוק עובדים זרים, תשנ"א-1991.

1. חוזה העסקה: מעסיק חייב להעביר לידי העובד העתק חתום של חוזה ההעסקה, הכולל את פרטי ההעסקה, בשפה שהעובד מבין.

2. תלושי שכר: חובה להנפיק תלושי שכר למבקשי מקלט. משום שמבקשי המקלט אינם מחזיקים בתעודות זהות ישראלית, ניתן לכתוב בתוכנת השכר את מספר הדרכון של העובד. אם אין לעובד דרכון, אפשר לכתוב את מספר האשרה או מספר התיק של מבקש המקלט. (יש להגדיר בתוכנת השכר "תושב חוץ").

4. ביטוח רפואי: חובה לבטח את העובד בביטוח רפואי. המעסיק רשאי לקזז משכר העובד עד 1/3 מהסכום ששולם ובלבד שלא יעלה על סך 124.73 ₪. מומלץ ביותר לבטח את העובד באותה חברה בה היה מבוטח בעבר, כדי לשמור על רצף זכויותיו. חובה על המעסיק למסור לעובד את כרטיס הפוליסה. במקרה של קשיים ביורוקרטיים, יש להנחות את אנשי חברת הביטוח להשתמש במספר האשרה או במספר תיק מבקש המקלט לצורך רישומו.

5. ביטוח לאומי: חובה לבטח את מבקש המקלט בביטוח לאומי (ביטוח תושב חוץ). בהעדר דרכון יש להשתמש במספר האשרה או במספר תיק מבקש המקלט. יש למסור לעובד העתק של קבלת התשלום לביטוח לאומי, אשר ישמש אותו במקרה של אשפוז. המעסיק רשאי לנכות סכום של 0.04% משכר העובד.

6. תשלום שכר: בהעדר מסמכים הרבה מבקשי המקלט מתקשים לפתוח חשבונות בנק. משום כך ועל-פי חוק הגנת השכר, יש לשלם להם בהתאם ליכולתם לפדות את התשלום, למשל אין לשלם לעובדים ללא חשבון בהמחאות המוגבלות שמשורטטים עליהן שני קווים אלכסוניים ("קרוס").

7. אחריות מזמין השירות: אם ההעסקה מבוצעת דרך קבלני משנה, חלה על מזמין השירות, שהינו המעסיק הישיר, אחריות לדאוג לכך שהעובד יקבל את מלוא זכויותיו ושכרו באמצעות מעקב ופיקוח, או בכל דרך אחרת המבטיחה שמירה על הזכויות.



רישיון זמני: אסור לעבוד בתל-אביב ובאילת, אך מותר לעבוד בכל מקום אחר בארץ

מדינת ישראל  
החלטה  
רשות האוכלוסין וההגירה

לפי חוק הכניסה לישראל, התשי"ב - 1952  
בחוק סמכותי לפי סעיף 13א(ג), 1 - 113. לחוק הכניסה לישראל, התשי"ב-1952 (להלן החוק) אני גותן בזה  
צו לשחרור ממשמורת בתנאים לגבי מי שפרטיו רשומים להלן:

STATE OF ISRAEL	מדינת ישראל	רשיון זמני
Category:	ס' 5(א) לחוק	Temporary license
Surname:	CONDITIONAL RELEASE	משוחרר בתנאים
Given Name:		שם משפחה
Date of birth:		שם פרטי
Pass. No:		תאריך לידה
תחוקת נכיל		מס דרכון
התחנות		רשיון זמני זה אינו מהווה רשיון עבודה
Valid Until:		בתוקף עו
תחילת הספק		מקום הספק
תאריך		
V < I S R		

צו זה ניתן לאחר שניתן לגיל להשמיע את טענותיו.  
לאחר שמיעת הטענות החלטתי כדלקמן:  
לשחרר את הנ"ל בתנאים אלה:

- ישתף פעולה באופן מלא עם רשויות המרינה לשם הנפקת מסמך נסיעה. להרחקתו מישראל ולשם הרחקתו מישראל ככל שיידרש.
- לא יתגורר ולא יעבוד בערים אלה: **תל אביב, אילת.**
- ינקטו הליכי אכיפה כנגד מעסיק שיעסיק את הנ"ל בערים אלה: תל אביב, אילת.

ניתן ב: \_\_\_\_\_ ביום: \_\_\_\_\_  
שם: \_\_\_\_\_  
ממונה ביקורת גבולות  
תחילתו: \_\_\_\_\_  
תאריך: \_\_\_\_\_  
אני מאשר בתזימתי כי הוסבר לי תוכן צו משמורת זה.  
חתימת הנטען המשמורת: \_\_\_\_\_



הוראת שהייה: אסור לעבוד

רשות האוכלוסין וההגירה



מדינת ישראל  
משרד הפנים

**הוראת שהייה**

לפי חוק למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט), התש"ל-1954

בתוקף סמכותי לפי סעיף 32(א) לחוק למניעת הסתננות (עבירות ושיפוט), התשי"ד - 1954, אני נותן בזה הוראת שהייה במרכז שהייה עד לנירושך מישראל, עד ליציאתך ממנה או עד למועד אחר שיקבע.



שם משפחה  
שם פרטי  
תאריך לידה  
מס. דרכון

עליו לשחות במרכז שהייה החל מיום \_\_\_\_\_

אינו רשאי לעבוד  
ינקטו חליבו אכיפה כנגד העסקה לו חוקית

בנוסף, החלטתי על שהייתך במרכז שהייה בתנאים כדלקמן:  
עליך להתייצב במרכז, שלוש פעמים ביום, במועדים שנקבעו לצורך רישום נוכחות.  
מרכז שהייה יזחה סגור בין השעות 22:00 ל-06:00; אינך רשאי לשחות מחוץ לתחומי המרכז בשעות האמורות.  
עליך למלא אחר כללי ההתנהגות וכללי המרכז.  
לא תהיה רשאי לעבוד.  
מסתגן שחלה לגביו הוראת שהייה **לא יקבל** אשרה ורישיון לשיובה בישראל לפי חוק הכניסה לישראל.  
עליך לשאת עמך בכל עת את הוראת שהייה שניתנת לך ולהציגה, לפי דרישה, לעובד במרכז, שוטר, חייל מוסמך, פקח שמונה לפי סעיף 13 לחוק הכניסה לישראל וכל גורם אחר שמחל המרכז הסמיכו לכך.

מקום החנפיקה      תאריך      חתימת ממונה ביקורת גבולות